

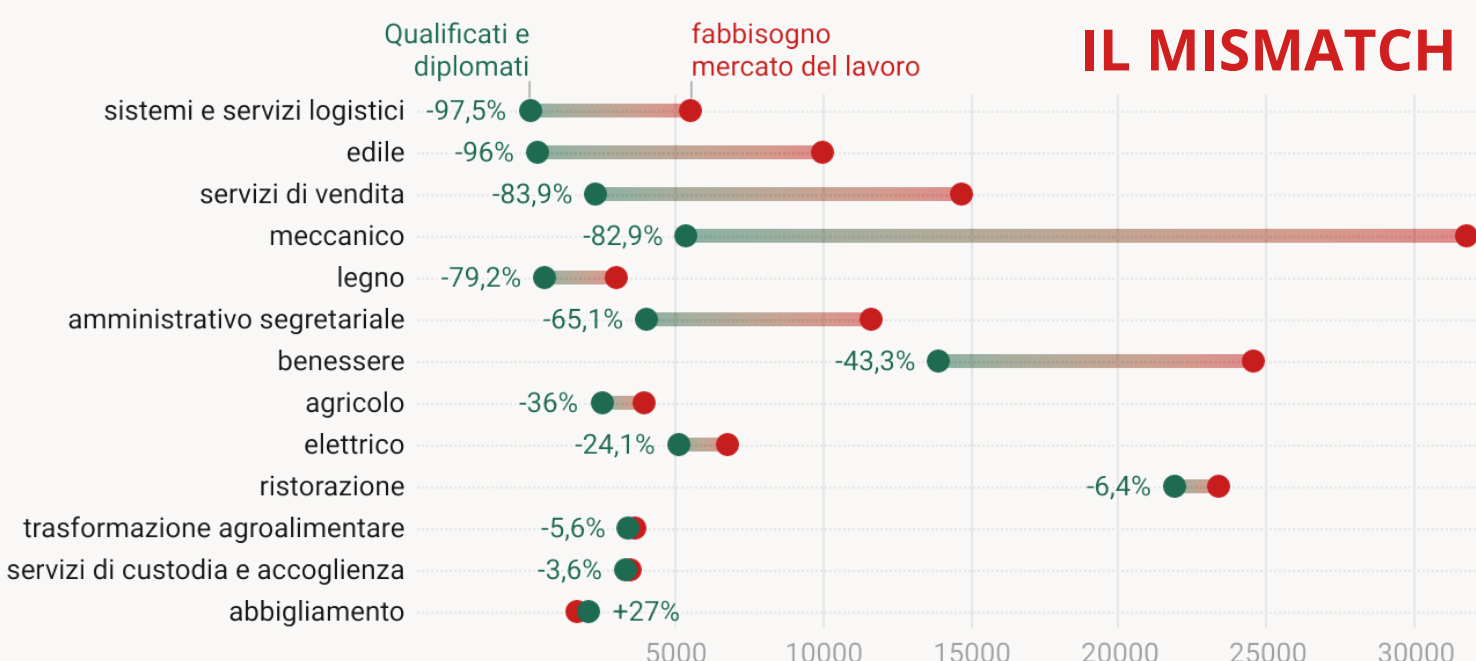
IL PARADOSSO DEL LAVORO

Ci sono più **disoccupati** ma anche più **posti vacanti** anche per la mancata corrispondenza tra i requisiti richiesti dalle aziende e le **qualifiche offerte dai lavoratori**

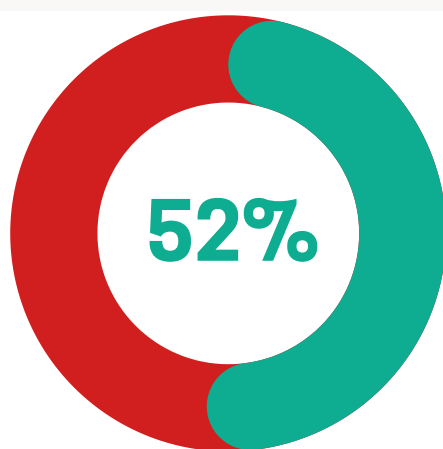
73mila

POSTI DI LAVORO NON RICOPERTI PER MANCANZA DI LAVORATORI QUALIFICATI

FABBISOGNI DI PERSONALE E OFFERTA PER SETTORE

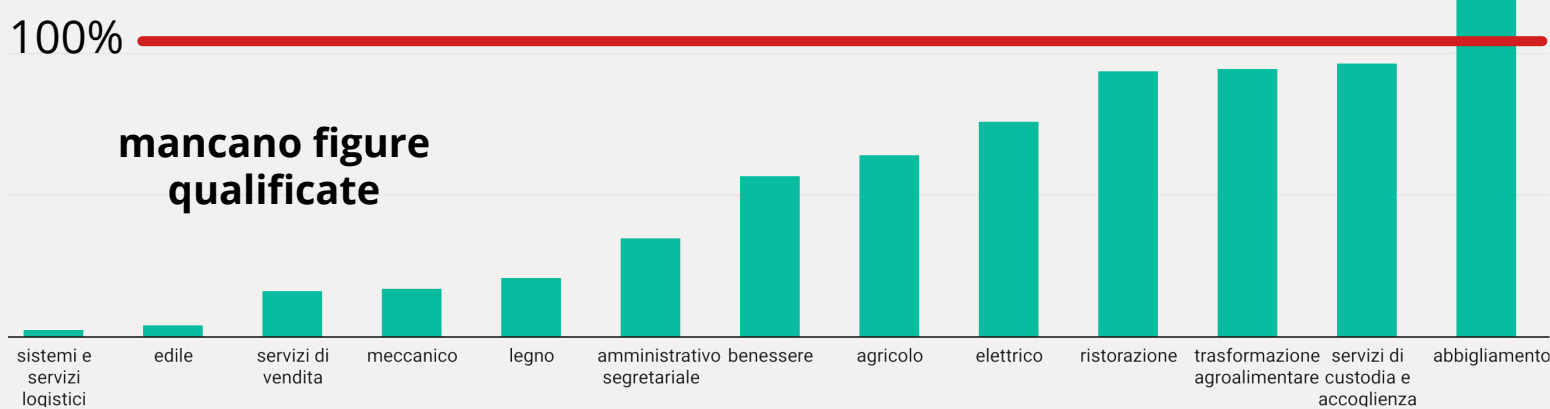


L'**offerta formativa** è in grado di soddisfare solo il **52%** della **domanda** potenziale



SCARTO TRA **FORMATI** E **DOMANDA** DI FIGURE QUALIFICATE

Carenti le figure del settore **edile** e ai servizi **logistici, vendita, meccanico e legno**



ci sono viceversa figure per cui l'offerta supera la domanda, tra cui quelle relative all'**abbigliamento** o in cui rispondenza al fabbisogno è al 90%

Il matching tra domanda e offerta di lavoro richiede un radicale miglioramento dell'istruzione e della formazione tecnica professionale, ma per migliorare l'occupazione serve anche un aumento del tasso di partecipazione al lavoro delle donne, dei giovani e un profondo reskilling per i lavoratori in età adulta. Il "sistema duale" è uno strumento molto utile per ridurre significativamente il "mismatching".

Sebastiano Fadda, Presidente INAPP